

СОГЛАСОВАНО:
с учетом мнения профсоюза
МАДОУ «Детский сад
№1 «Голубой кораблик»
Председатель профсоюза
Рычкова О.Б.
«30» 08 2019г.

УТВЕРЖДЕНО:
Заведующий
МАДОУ «Детский сад
№1 «Голубой кораблик»
Михайлова О.Н.
«30» августа 2019г.
Приказ № 51а от 30.08.2019г.



ПОЛОЖЕНИЕ о выделении материальной помощи работникам МАДОУ «Детский сад №1 «Голубой кораблик»

1. Общее положение.

1.1. Положение об оказании материальной помощи работникам ДОУ, в дальнейшем - «Положение», разработано на основе Трудового Кодекса Российской Федерации, Закона Российской Федерации «Об образовании», Положения об оплате труда работников МАДОУ «Детский сад №1 «Голубой кораблик», Устава образовательного учреждения и Коллективного договора.

1.2. Положение регулирует деятельность по обеспечению социальной защиты и поддержки работников путем проведения выплаты материальной помощи.

1.3. Фонд материальной помощи создается из средств экономии фонда, выделенного на оплату труда работников в МАДОУ «Детский сад №1 «Голубой кораблик».

1.4. Настоящее Положение определяет условия и порядок оказания материальной помощи работникам МАДОУ «Детский сад №1 «Голубой кораблик».

1.5. Настоящее положение распространяется на работников, занимающих должности в соответствии со штатным расписанием, работающих как по основному месту работы, так и по совместительству.

1.6. Настоящее Положение принимается решением общего собрания работников дошкольного образовательного учреждения и утверждается заведующим по согласованию с учетом мнения профсоюзного комитета.

1.7. Настоящее Положение является локальным нормативным актом, регламентирующим деятельность образовательного учреждения.

1.8. Под материальной помощью следует понимать выплаты единовременного характера, являющиеся одной из форм социальной поддержки, предоставляемой работникам в особых случаях на основе личного заявления нуждающегося.

1.9. Материальная помощь может быть выделена по приказу заведующего при согласовании с профсоюзным комитетом учреждения.

2. Условия оказания материальной помощи.

Материальная помощь предоставляется из Фонда оплаты труда, при условии его экономии.

2.1. Основанием к оказанию материальной помощи работникам может быть:

- по случаю смерти близких родственников (муж, жена, мать, отец);
- ввиду продолжительной болезни;
- в связи с тяжелым финансовым положением работников учреждения.

3. Порядок оказания материальной помощи.

Материальная помощь оказывается на основании заявления работника, написанного на имя заведующего, где излагают причины для выделения материальной помощи. В зависимости от обстоятельств к заявлению должны быть приложены копии свидетельств о смерти, справки.

Заявление рассматривается комиссией, протоколируется. При положительном решении, материальная помощь выплачивается в виде фиксированной суммы по приказу заведующего дошкольного образовательного учреждения.

4. Срок действия, внесения изменений и дополнений.

4.1. Изменения и дополнения к Положению принимаются в составе новой редакции Положения решением общего собрания работников ДОУ и утверждается заведующим с учетом мнения профсоюзного комитета.

4.2. После принятия новой редакции Положения предыдущая редакция утрачивает силу.

4.3. Положение с внесенными изменениями и дополнениями вступает в силу с момента утверждения заведующей ДОУ.

Принято решением общего собрания работников ДОУ
Протокол №2 от 30.08.2019г.