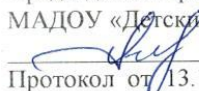


Муниципальное автономное дошкольное образовательное учреждение
«Детский сад комбинированного вида № 1 «Голубой кораблик»
623750, Свердловская область, г. Реж, ул. Спортивная, д. 1

Согласовано:
Председателя профкома
МАОУ «Детский сад № 1»
 О. Б. Рычкова
Протокол от 13.12.2024 г. №13

Утверждаю:
Заведующий
МАОУ «Детский сад № 1
«Голубой кораблик»
 О.Н. Михайлова
Приказ № 148-д от «13» декабря 2024 г.

Принято на общем собрании трудового
коллектива от 13.12.2024 г. протокол № 7

Соглашение №2
о внесении изменений в коллективный договор от 20.03.2024г. и
Правила внутреннего трудового распорядка работников
МАОУ «Детский №1 «Голубой кораблик» от 20.03.2024г.

Стороны настоящего коллективного договора:

Работодатель МАОУ «Детский №1 «Голубой кораблик» в лице заведующего Михайловой
Ольги Николаевны (далее – Работодатель);

Работники образовательного учреждения, интересы которых представляет первичная профсоюзная организация Профсоюза работников народного образования и науки РФ в лице председателя первичной профсоюзной организации Рычкова Ольга Борисовна (далее – первичная профсоюзная организация).

На основании Письма Финансового Управления Администрации РГО от 12.12.2024г. №04/04/670 «О совершении операций в конце 2024г.», письма Управления образования Администрации РГО от 13.12.2024г. «О совершении операций в конце 2024г.»,

стороны договорились:

1. Внести изменение в коллективный договор на 2024 – 2027 г.г. от 20.03.2024г. в пункте 4.2.5., изложив п. 4.2.5. в следующей редакции:

«Заработная плата выплачивается работникам не реже чем каждые полмесяца.

Заработная плата за первую половину месяца выплачивается пропорционально отработанному времени 24-го числа текущего месяца, за вторую половину месяца – пропорционально отработанному времени 9-го числа месяца, следующего за расчетным.

Заработная плата за вторую половину декабря может быть выплачена досрочно не позднее последнего рабочего дня декабря текущего года. Конкретная дата устанавливается приказом руководителя с учетом срока завершения операций на лицевом счете, установленного территориальным органом Федерального казначейства».

При определении размера выплаты заработной платы за первую половину месяца учитывается оклад (должностной оклад), ставка заработной платы работника за отработанное время, а также надбавки за отработанное время, расчет которых не зависит от оценки итогов работы за месяц в целом, а также от выполнения месячной нормы рабочего времени и норм труда (трудовых обязанностей).

Выплаты компенсационного характера, расчет которых зависит от выполнения месячной нормы рабочего времени и возможен только по окончании месяца (за сверхурочную работу, за работу в выходные и нерабочие праздничные дни в соответствии со статьями 152 и 153 ТК РФ производятся при окончательном расчете и выплате заработной платы за месяц.

Выплаты стимулирующего характера, начисляемые по результатам выполнения показателей эффективности (оценка которых осуществляется по итогам работы за месяц) производятся при окончательном расчете и выплате заработной платы за месяц.

2. Изменения в коллективный договор вступают в силу с даты подписания настоящего Соглашения сторонами.

3. Внести изменение в правила внутреннего трудового распорядка работников МАДО «Детский сад №1 «Голубой кораблик» от 20.03.2024г. в пункт 7.7. изложив п. 7.7. в следующей редакции:

«Заработная плата выплачивается работникам не реже чем каждые полмесяца.

Заработная плата за первую половину месяца выплачивается пропорционально отработанному времени 24-го числа текущего месяца, за вторую половину месяца – пропорционально отработанному времени 9-го числа месяца, следующего за расчетным.

Заработная плата за вторую половину декабря может быть выплачена досрочно не позднее последнего рабочего дня декабря текущего года. Конкретная дата устанавливается приказом руководителя с учетом срока завершения операций на лицевом счете, установленного территориальным органом Федерального казначейства».

При определении размера выплаты заработной платы за первую половину месяца учитывается оклад (должностной оклад), ставка заработной платы работника за отработанное время, а также надбавки за отработанное время, расчет которых не зависит от оценки итогов работы за месяц в целом, а также от выполнения месячной нормы рабочего времени и норм труда (трудовых обязанностей).

Выплаты компенсационного характера, расчет которых зависит от выполнения месячной нормы рабочего времени и возможен только по окончании месяца (за сверхурочную работу, за работу в выходные и нерабочие праздничные дни в соответствии со статьями 152 и 153 ТК РФ производятся при окончательном расчете и выплате заработной платы за месяц.

Выплаты стимулирующего характера, начисляемые по результатам выполнения показателей эффективности (оценка которых осуществляется по итогам работы за месяц) производятся при окончательном расчете и выплате заработной платы за месяц.

2. Изменения в правила внутреннего трудового распорядка работников МАДОУ «Детский сад №1 «Голубой кораблик» вступают в силу с даты подписания настоящего Соглашения сторонами.

ДОКУМЕНТ ПОДПИСАН
ЭЛЕКТРОННОЙ ПОДПИСЬЮ

СВЕДЕНИЯ О СЕРТИФИКАТЕ ЭП

Сертификат 203213900564843355954824568531281433305066908426

Владелец Михайлова Ольга Николаевна

Действителен с 11.10.2024 по 11.10.2025